KASUEN AZTERKETA

1. Ondorengo egoerak zein jokabide-ereduri dagozkie?(saihestea, egokitzea, lehiatzea, lankidetza, konpromisoa)

* Nagusiak irainak egiten dizkio langileari eta honek ez entzunarena egiten du.
* Enpresak ordutegi malgua jartzen uzten die langileei. Hauek beren artean antolatu dituzte ordutegiak, mediku bisita orduak, familia eta lanaren kontziliazioa etab. Kontutan hartuta.
* Langileak ez daude ados negoziatzen ari den lan hitzarmenarekin eta greba deialdia egin dute.
* Lankideen artean giro txarra dago, langile bat beti gaizki esaka ibiltzen da besteengatik. Langile horrekin hitz egin eta giroa hobetzeko alde guztiek konpromisoa hartzea adostu dute.
* Bi langilek postu igoera nahi dute eta postu bakarra dago. Elkarri lana zapuzten eta zapaltzen ari dira.
* Talde lanean ari direnean batek beti lan karga handiagoa hartzen du eta besteak lan karga gutxiago. Lan gehiago egiten duena nazkatuta dago baina ez du ezer esaten.

1. Aurreko egoeretan noiz dago jokabide pasiboa, noiz jokabide oldarkorra eta noiz lankidetzazko jokabidea?
2. Aurreko egoerei eman lankidetzazko jokabide batekin irtenbidea.