**GAITASUNAK ETA ERRONKAK**

**SARRERA**

Ikasleak Lan prestakuntza eta orientabidea modulua gaindituz gero lau gaitasun lortuko ditu. Gaitasun hauek lortzeko zazpi erronka eredu proposatzen dira. Beraz, ikasleak gaitasun bat lortzeko batzuetan erronka bakarra burutuko du eta aldiz beste batzuetan erronka bat baino gehiago burutu beharko ditu.

Dokumentu honetan topatuko duzuen informazioa hau da:

* Ikasleak lortu beharreko lau gaitasunak.
* Gaitasun bakoitza lortzeko burutu beharreko erronkak.
* Gaitasun bakoitzaren errubrika.
* Erronkan zehar jaso beharreko adierazleen/ebidentzien proposamena. Irakasleak erabakiko du zeintzuk adierazle jaso nahi dituen.

**GAITASUNAK**

1. **GAITASUNA: Norbere lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen eta neurriak ezartzen daki.**

**GAITASUN HAU LORTZEKO ERRONKA EREDUA:**

* Erronka\_Lan arriskuen prebentzioa
* Lan baldintzak langilearen osasunean eragina duela daki.
* Tituluaren lanbide-profilari lotutako arrisku egoerak identifikatzeko gai da.
* Kalteak sorburuan saihesten daki. Saihestezinak badira, haien ondorioak ahalik eta gehien murrizteko aplikatu beharreko prebentzio teknikak, eta norbera eta taldea babestekoak zehazteko gai da.
* Enpresa prebentzioa kudeatzeko moduak dakizki.
* Larrialdi eta ebakuazio plan bat pentsatzen daki.
* Segurtasun seinaleak ulertzeko gai da.

**ERRUBRIKA**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Norbere lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen eta neurriak ezartzen daki. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Ez du lortu lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa zer den eta zein helburu dituen identifikatzea.  | Lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa eta neurriak **identifikatu** ditu. | Lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen daki eta neurriak ezartzeko gai da. Lan arriskuen prebentzioa **ulertu** du. | Norbere lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen daki eta neurriak ezartzeko gai da. Lan arriskuen prebentzioa norbere osasunaren zaintzarako **erabiltzen** du. |

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Norbere lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen eta neurriak ezartzen daki. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Ez du lortu lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa zer den eta zein helburu dituen identifikatzea.  | Lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa eta neurriak **identifikatu** ditu.ADIERAZLEAK:- Lan baldintzak langilearen osasunean eragina duela daki.- Arrisku egoerak identifikatzen ditu. -Kalteak sorburuan saihestu behar direla ulertzen du. Saihestezinak badira, haien ondorioak ahalik eta gehien murrizteko aplikatu beharreko prebentzio teknikak, eta norbera eta taldea babestekoak identifikatzeko gai da. -Enpresa prebentzioa kudeatzeko moduak identifikatzen ditu.- Larrialdi eta ebakuazio plan bat zer den identifikatzen du. -Segurtasun seinaleak identifikatzen ditu. | Lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen daki eta neurriak ezartzeko gai da. Lan arriskuen prebentzioa **ulertu** du.ADIERAZLEAK:- Lan baldintzak langilearen osasunean eragina duela daki.- Arrisku egoerak ulertu ditu. -Kalteak sorburuan saihesten daki. Saihestezinak badira, haien ondorioak ahalik eta gehien murrizteko aplikatu beharreko prebentzio teknikak, eta norbera eta taldea babestekoak zehazteko gai da. -Enpresa prebentzioa kudeatzeko moduak dakizki.- Larrialdi eta ebakuazio plan bat pentsatzen daki. -Segurtasun seinaleak ulertzen ditu. | Norbere lanbide-profilari dagokion lan arriskuen prebentzioa ebaluatzen daki eta neurriak ezartzeko gai da. Lan arriskuen prebentzioa norbere osasunaren zaintzarako **erabiltzen** du.ADIERAZLEAK:- Lan baldintzak langilearen osasunean eragina duela daki.-Tituluaren lanbide-profilari lotutako arrisku egoerak ulertu ditu. -Kalteak sorburuan saihesten daki. Saihestezinak badira, haien ondorioak ahalik eta gehien murrizteko aplikatu beharreko prebentzio teknikak, eta norbera eta taldea babestekoak zehazteko gai da. -Enpresa prebentzioa kudeatzeko moduak dakizki.- Larrialdi eta ebakuazio plan bat pentsatzen daki. -Segurtasun seinaleak ulertzen ditu. |

1. **GAITASUNA: Legetik eta norbere lanbide arloko hitzarmenetik eratorritako eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu: lan-baldintzak, kotizazioa eta soldata (nomina)**

**ERRUBRIKA**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Legetik eta norbere lanbide arloko hitzarmenetik eratorritako eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu: lan-baldintzak, kotizazioa eta soldata (nomina). |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak daudela identifikatzeko ez da gai. | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **identifikatzen** ditu. | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **ulertu** ditu. | Norbere lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **erabiltzen** daki. |

**GAITASUN HAU LORTZEKO ERRONKA EREDUAK:**

* Erronka\_Lanaldia eta ordezkaritza enpresan
* Lan-antolamenduaren ingurune berrien ezaugarriak identifikatzen daki.
* Enpresari dagokion hitzarmen kolektiboa bilatzen daki eta adostutako lan-baldintzak ezagutu ditu.
* Enpresako ordezkaritza identifikatu du: sindikatuak eta langileen ordezkariak.
* Enpresako egutegia egiten daki.

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Legetik eta norbere lanbide arloko hitzarmenetik eratorritako eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu: lan-baldintzak, kotizazioa eta soldata (nomina). |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak daudela identifikatzeko ez da gai. | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **identifikatzen** ditu.ADIERAZLEAK:* Lan-antolamenduaren ingurune berrien ezaugarriak identifikatzen ditu.
* Hitzarmen kolektiboak bilatzen daki.
* Enpresako ordezkaritza identifikatzen daki: sindikatuak eta langileen ordezkariak.
* Enpresako egutegia zer den eta egiteko pausuak identifikatu ditu.
 | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **ulertu** ditu.ADIERAZLEAK:* Lan-antolamenduaren ingurune berrien ezaugarriak ulertu ditu.
* Hitzarmen kolektiboak bilatzen daki eta adostutako lan-baldintzak ulertu ditu.
* Enpresako ordezkaritza ulertu du: sindikatuak eta langileen ordezkariak.
* Enpresako egutegia egiten daki.
 | Norbere lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **erabiltzen** daki.ADIERAZLEAK:* Lan-antolamenduaren ingurune berrien ezaugarriak ulertu ditu.
* Norbere lanbide arloari dagokion enpresari dagokion hitzarmen kolektiboa bilatzen daki eta adostutako lan-baldintzak ulertu ditu.
* Norbere lanbide arloari dagokion enpresako ordezkaritza ulertu du: sindikatuak eta langileen ordezkariak.
* Norbere lanbide arloari dagokion enpresako egutegia egiten daki.
 |

* Erronka\_Lan ibilbidea II Ordainagiria
* Nominak ulertzeko gai da.
* Kotizazio eta zerga bilketan (IRPF) enpresaburuaren eta langilearen betebeharrak ezagutzen ditu.

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Legetik eta norbere lanbide arloko hitzarmenetik eratorritako eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu: lan-baldintzak, kotizazioa eta soldata (nomina). |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak daudela identifikatzeko ez da gai. | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **identifikatzen** ditu.ADIERAZLEAK:* Nominaren atal garrantzitsuenak identifikatzeko gai da.
* Kotizazio eta zerga bilketan (IRPF) enpresaburuaren eta langilearen betebeharrak daudela daki.
 | Lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **ulertu** ditu.ADIERAZLEAK:* Nominak ulertzeko gai da.
* Kotizazio eta zerga bilketan (IRPF) enpresaburuaren eta langilearen betebeharrak ulertzen ditu.
 | Norbere lanbide arloari dagokion eskubide eta betebeharrak **erabiltzen** daki.ADIERAZLEAK:* Nominak ulertzeko gai da.
* Norbere lanbide arloari dagokion kotizazio eta zerga bilketan (IRPF) enpresaburuaren eta langilearen betebeharrak ezagutzen ditu.
 |

1. **GAITASUNA: Lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ezagutzen ditu eta azkentzearen ondorioak dakizki. Gizarte Segurantzaren sisteman norberak dituen eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu.**

**ERRUBRIKA**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ezagutzen ditu eta azkentzearen ondorioak dakizki. Gizarte Segurantzaren sisteman norberak dituen eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lan munduratzean dauden kontratuak ez ditu identifikatzen. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana ez du identifikatzen. | Lan munduratzean dauden kontratuak **identifikatzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana identifikatzen du. | Lan munduratzean dauden kontratuak **ulertzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak duen harremana zein den **ulertzen** du. | Norbere lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ulertzen ditu eta horren arabera jokatzen daki. Gizarte segurantzaren sistemarekin duen eta izango duen harremana ulertzen du eta horren arabera jokatzen daki. Informazioa egoki **erabiltzen** daki. |

**GAITASUN HAU LORTZEKO ERRONKA EREDUAK:**

* Erronka\_Lan ibilbidea I kontratu motak
* Egoera bakoitzari dagokion kontratu modalitatea aukeratzen daki.
* Kontratu modalitate nagusiek enpresari eta langileari ekartzen dizkion baldintzak eta onurak identifikatzen daki.

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ezagutzen ditu eta azkentzearen ondorioak dakizki. Gizarte Segurantzaren sisteman norberak dituen eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lan munduratzean dauden kontratuak ez ditu identifikatzen. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana ez du identifikatzen. | Lan munduratzean dauden kontratuak **identifikatzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana identifikatzen du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Egoera bakoitzari dagokion kontratu modalitatea identifikatzen du.
* Kontratu modalitate nagusiek enpresari eta langileari ekartzen dizkion baldintzak eta onurak identifikatzen daki.
 | Lan munduratzean dauden kontratuak **ulertzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak duen harremana zein den **ulertzen** du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Egoera bakoitzari dagokion kontratu modalitatea ulertzen du.
* Kontratu modalitate nagusiek enpresari eta langileari ekartzen dizkion baldintzak eta onurak ulertzen ditu.
 | Norbere lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ulertzen ditu eta horren arabera jokatzen daki. Gizarte segurantzaren sistemarekin duen eta izango duen harremana ulertzen du eta horren arabera jokatzen daki. Informazioa egoki **erabiltzen** daki.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Egoera bakoitzari dagokion kontratu modalitatea aukeratzen daki.
* Kontratu modalitate nagusiek enpresari eta langileari ekartzen dizkion baldintzak eta onurak ulertzen ditu eta horien arabera jokatzeko gai da.
 |

* Erronka\_Lan ibilbidea III Lan kontratua azkentzea
* Laneko harremanak aldatu, eten edo deuseztatzearen arrazoiak eta ondorioak identifikatzeko gai da.
* Langabezia prestazioa jasotzeko baldintzak ezagutzen ditu.
* Kitoaren egitura ezagutzen du.

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ezagutzen ditu eta azkentzearen ondorioak dakizki. Gizarte Segurantzaren sisteman norberak dituen eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lan munduratzean dauden kontratuak ez ditu identifikatzen. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana ez du identifikatzen. | Lan munduratzean dauden kontratuak **identifikatzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana identifikatzen du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Laneko harremanak aldatu, eten edo deuseztatzearen arrazoiak eta ondorioak identifikatzeko gai da.
* Langabezia prestazioa jasotzeko baldintzak identifikatzen ditu.
* Kitoaren egitura identifikatzen du.
 | Lan munduratzean dauden kontratuak **ulertzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak duen harremana zein den **ulertzen** du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Laneko harremanak aldatu, eten edo deuseztatzearen arrazoiak eta ondorioak ulertzen ditu.
* Langabezia prestazioa jasotzeko baldintzak ulertzen ditu.
* Kitoaren egitura ulertzen du.
 | Norbere lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ulertzen ditu eta horren arabera jokatzen daki. Gizarte segurantzaren sistemarekin duen eta izango duen harremana ulertzen du eta horren arabera jokatzen daki. Informazioa egoki **erabiltzen** daki.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Laneko harremanak aldatu, eten edo deuseztatzearen arrazoiak eta ondorioak ulertzen ditu eta horien arabera jokatzeko gai da.
* Langabezia prestazioa jasotzeko baldintzak ulertzen ditu eta horien arabera jokatzeko gai da.
* Kitoaren egitura ulertzen du.
 |

* Erronka\_Lan ibilbidea IV Gizarte Segurantza erronka
* Gizarte Segurantzarekin duen harremaneko egoerak identifikatzen daki.
* Gizarte Segurantzako sistemaren prestazioak ezagutzen ditu.

**ADIERAZLEAK**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ezagutzen ditu eta azkentzearen ondorioak dakizki. Gizarte Segurantzaren sisteman norberak dituen eskubide eta betebeharrak ezagutzen ditu. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lan munduratzean dauden kontratuak ez ditu identifikatzen. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana ez du identifikatzen. | Lan munduratzean dauden kontratuak **identifikatzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak izan dezakeen harremana identifikatzen du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Gizarte Segurantzarekin duen harremaneko egoerak identifikatzen ditu.
* Gizarte Segurantzako sistemaren prestazioak identifikatzen ditu.
 | Lan munduratzean dauden kontratuak **ulertzen** ditu. Gizarte segurantzaren sistemarekin langileak duen harremana zein den **ulertzen** du.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Gizarte Segurantzan langileak izan dezakeen harremaneko egoerak ulertzen ditu.
* Gizarte Segurantzako sistemaren prestazioak ulertzen ditu.
 | Norbere lan munduratzean izan ditzakeen kontratuak ulertzen ditu eta horren arabera jokatzen daki. Gizarte segurantzaren sistemarekin duen eta izango duen harremana ulertzen du eta horren arabera jokatzen daki. Informazioa egoki **erabiltzen** daki.ADIERAZLEAK, hau egiteko gai da:* Gizarte Segurantzarekin duen harremaneko egoerak identifikatzen daki eta horien arabera jokatzeko gai da.
* Gizarte Segurantzako sistemaren prestazioak ezagutzen ditu eta horien arabera jokatzeko gai da.
 |

1. **GAITASUNA: Lan hautaketa prozesua gauzatzeko prestatuta dago.**

**GAITASUN HAU LORTZEKO ERRONKA EREDUA:**

* Erronka\_Lan hautaketa prozesua
* Lana bilatzeko prozesuan erabiltzen diren teknikak ezagutu ditu.
* Lana bilatzeko prozesuan erabiltzen diren teknikak erabiltzen daki.

**ERRUBRIKA**

|  |
| --- |
| **GAITASUNA:** Lan hautaketa prozesua gauzatzeko prestatuta dago. |
|  |  |  |  |
| EZ DU LORTU | LORTZEN ARI DA | LORTU DU | ERREZTASUNEZ LORTU DU |
| Lana bilatzeko prozesuan erabiltzen diren teknikak eta baliabideak ez ditu identifikatu (lan bilaketa atariak, aurkezpen gutunak, CV, test psikoteknikoak, talde dinamikak, elkarrizketa). | Lana bilatzeko prozesuan erabiltzen diren teknikak eta baliabideak **identifikatu** ditu. | Lana bilatzeko prozesu simulatuan teknikak eta baliabideak **ulertu** ditu. | Lana bilatzeko prozesu simulatuan teknikak eta baliabideak egoki **erabili** ditu. Lana bilatzeko prozesuko teknikak eta baliabideak lanpostu bakoitzera egokitzen daki. |